

## WEBSITE DISCLOSURE TEMPLATE

### Informacija dėl pranešimų teikimo pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą

PAYMONT, UAB (toliau – „PAYMONT“) yra įsipareigojusi prisiimti socialinę atsakomybę ir netoleruoja įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimų. Jei sužinojote apie kokius nors pažeidimus, raginame apie juos mums pranešti. Manome, kad daugumą rūpimų klausimų galima išspręsti įmonės viduje.

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu (toliau - **Įstatymas**), siekdami apginti viešąjį interesą, sukūrėme vidinį pranešimo apie pažeidimus teikimo kanalą.

PAYMONT Atitikties pareigūnas paskirtas kompetentingu asmeniu (toliau – „**Kompetentingas asmuo**“), atsakingu už vidinio pranešimų kanalo administravimą ir pranešimų nagrinėjimą pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą. Visais su Įstatymo įgyvendinimu ir pranešimų teikimu susijusiais klausimais kreipkitės į Kompetentingą asmenį el. paštu [whistleblowing@paymont.eu](mailto:whistleblowing@paymont.eu).

Galite pranešti apie PAYMONT galimus pažeidimus, kurie kelia grėsmę ar pažeidžia viešąjį interesą ir apie kuriuos sužinojote esamų ar buvusių darbo ar sutartinių santykių su PAYMONT metu. Pranešimai gali būti teikiami:

- el. paštu,
- paštu,
- asmeniškai susitikimo metu.

Pranešimams keliami reikalavimai, rekomenduojama pranešimo forma, papildomos instrukcijos ir adresai, kuriais juos galima pateikti, nurodyti mūsų Pranešimų apie pažeidimus teikimo tvarkoje.

Užtikrinsime Jūsų konfidencialumą ir apsaugą nuo bet kokių neigiamo poveikio priemonių dėl to, kad pateikėte pranešimą. Taip pat turite teisę pranešti apie bet pritaikytas neigiamo poveikio priemones kompetentingoms valdžios institucijoms ir teismams.

Asmenims, pranešusiems apie Įstatymo pažeidimus, netaikoma atsakomybė, jei jie turėjo pagrįstų priežasčių manyti, kad pranešta informacija yra teisinga. Žinomai melagingos informacijos, taip pat valstybės ar tarnybos paslaptį sudarančios informacijos pateikimas nesuteikia asmeniui garantijų pagal Įstatymą. Žinomai melagingą informaciją pateikęs arba valstybės ar tarnybos paslaptį ar profesinę paslaptį atskleidęs asmuo atsako teisės aktų nustatyta tvarka.

Jei norite pranešti apie pažeidimus, galite prašyti nemokamos Kompetentingo asmens konfidencialios konsultacijos vidiniu pranešimo kanalu. Konsultacijos gali būti teikiamos asmeniškai arba el. paštu. Kreipkitės į Kompetentingą asmenį naudodamiesi pirmiau nurodytais kontaktiniais duomenimis. Išsamesnė informacija pateikiama mūsų Pranešimų apie pažeidimus teikimo tvarkoje.

Išsamesnę informaciją apie pranešimo apie pažeidimus tvarką, savo teises ir pareigas galite rasti Pranešimų apie pažeidimus teikimo tvarkoje, [Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatyme](#) ir [Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarime dėl minėto įstatymo įgyvendinimo](#).

Įmonė negavo pranešimų dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo pažeidimo laikotarpiu nuo 2024-01-01 iki 2024-12-31. Šiuo metu vidinio pranešimų teikimo kanalo valdyme dalyvauja du Bendrovės darbuotojai (generalinis direktorius ir Kompetentingas asmuo).

Paskutinį kartą informacija atnaujinta 2024-12-31

## PRANEŠIMAS APIE PAŽEIDIMĄ

\_\_\_\_\_

(data)

\_\_\_\_\_

(vieta)

Duomenys apie asmenį, pateikusį informaciją apie pažeidimą	
Vardas, pavardė	
Asmens kodas arba gimimo data (jei asmens kodo nėra)	
Darbo vieta (dabartiniai ir ankstesni oficialūs, darbo ar sutartiniai santykiai su įmone)	
Pozicija	
Telefono numeris (pastabos dėl bendravimo)	
Asmeninis el. pašto adresas arba gyvenamoji vieta	
Informacija apie pažeidimą	
1. Apie kokį pažeidimą pranešate? Koks pobūdis šis pažeidimas?	
2. Kas padarė šį pažeidimą? Kokios galėjo būti šio pažeidimo padarymo priežastys?	
3. Pažeidimo vieta ir laikas.	
Duomenys apie pažeidimą padariusį (-ius) asmenį (-is)	
Vardas, pavardė	
Darbo vieta	
Pozicija	
4. Ar yra kitų asmenų, kurie dalyvavo arba galėjo dalyvauti darant pažeidimą? Jei taip, nurodykite juos.	
5. Ar yra kitų pažeidimo liudininkų? Jei taip, nurodykite jų kontaktinius duomenis.	
Informacija apie pažeidimo liudytojus	
Vardas, pavardė	
Pozicija	
Darbo vieta	
Telefono numeris	
El. pašto adresas	
6. Kada buvo padarytas pažeidimas ir kada apie jį sužinojote arba pastebėjote?	

7. Kokią patvirtinančią informaciją galėtumėte pateikti, kad būtų lengviau iširti pažeidimą? Nurodykite pridedamą rašytinę ar kitą su pažeidimu susijusią informaciją.
8. Ar jau pranešėte apie šį pažeidimą kokiai nors trečiajai šaliai? Jei taip, kam buvo pranešta ir ar gavote atsakymą? Jei taip, nurodykite tokio atsakymo esmę.
9. Papildomos pastabos ir komentarai.

Patvirtinu, kad žinau teisinės melagingos informacijos pateikimo pasekmes ir kad mano pateikta informacija yra teisinga.

Data	Parašas
------	---------